

4. Veranderende rol van de omgevingsprofessional

- Projecten worden **complexer en hangen steeds meer samen**, waardoor samenwerking en interne afstemming belangrijker worden.
- **Multi-opdrachtgeverschap** vraagt om duidelijke sturingslijnen en een heldere afbakening van de rol van de omgevingsprofessional.
- De focus verschuift van aanleg naar onderhoud, wat vraagt om meer **adaptief vermogen en flexibiliteit**.
- Omgevingsprofessionals worden steeds vaker geconfronteerd met **lange procedures**, boze gebruikers en **crisismanagement**. Dit vraagt om nieuwe vaardigheden en strategieën om hinder te beperken en draagvlak te vergroten.

5. Innovatie en participatie als kans

- Experimenten met **burgerberaden** en burgerbegrotingen tonen aan dat participatie in een vroeg stadium bijdraagt aan betere besluitvorming en meer draagvlak.
- De focus verschuift van puur financiële overwegingen naar waardecreatie, waarbij **data en automatisering** kansen bieden om belanghebbenden beter te betrekken.

Hoe nu verder?

POM staat voor de uitdaging om deze trends om te zetten in concrete acties. Als eerste stappen kijken wij als kenniscommissie naar:

- De afbakening van de rol van de omgevingsprofessional;
- De opleidingsbehoeften door te onderzoeken welke profielen van omgevingsmanagers wij onderkennen.

Jouw rol

Welke trends vragen volgens jullie om verdere uitwerking? Waar kunnen we als POM een actieve rol in spelen? En welke ondersteuning is nodig om samen deze ontwikkelingen het hoofd te bieden? We nodigen alle leden uit om hierover mee te denken en samen de koers te bepalen voor de toekomst van omgevingsmanagement.

Met deze 2-pager hopen we richting te geven aan de verdere ontwikkeling van het vakgebied en samen te werken aan een toekomstbestendige aanpak van omgevingsmanagement.